



## ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "Alessandro Volta"

Passaggio dei Picciotti, 1 - 90123 **Palermo** tel. 0916494211 fax 091474126

web: [www.iissvolta.edu.it](http://www.iissvolta.edu.it) - e-mail: [pais027002@istruzione.it](mailto:pais027002@istruzione.it)

PEC: [pais027002@pec.istruzione.it](mailto:pais027002@pec.istruzione.it)

C.F. 80016540827



### CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE ATA

A.S. 2022/2023

#### VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA

##### PREMESSO CHE:

1. La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Nell'ambito del presente contratto le dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessi al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale.
2. In tal senso, in analogia con quanto operato per il personale docente, è necessario individuare ed applicare CRITERI di premialità per il personale ATA.

**I PRINCIPI per la VALORIZZAZIONE del MERITO** per il personale ATA che si propongono alla RSU sono:

- Trasparenza, intesa come accessibilità alla procedura di assegnazione, pubblicazione sul sito della scuola di tutte le informazioni relative agli esiti;
- Equità, intesa come attribuzione di un eguale valore a fronte di prestazioni uguali ponderate con punteggi assegnati in base ai criteri;
- Generalità, intesa come possibilità data a tutti, ciascuno per le proprie peculiari qualità e meriti, di concorrere all'attribuzione del bonus;
- Giustizia, intesa come parità di trattamento, connessa al riconoscimento a ciascuno del proprio particolare valore;
- Oggettività della valutazione dirigenziale, intesa come collegamento della valutazione ad indicatori di performance ben definiti, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale ATA stesso che compila la parte di valutazione di sua competenza.

**I CRITERI di PREMIALITA'** del personale ATA proposti, sono così definiti:

- Contributo documentato al benessere lavorativo.
- Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità.
- Flessibilità operativa e oraria.
- Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica: Dirigente scolastico, Direttore S.G.A., Colleghi, Docenti, genitori, studenti.
- Disponibilità alla Formazione in servizio.
- Miglioramenti apportati e buone prassi lavorative.
- Contributo documentato al funzionamento complessivo della scuola: cura dell'Inclusione, della Sicurezza e della Salute.

#### MODALITA' DI ACCESSO AL BONUS

Il personale ATA accede all' applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito.

### RIPARTIZIONE QUOTA PREMIALE

La QUOTA del bonus di premialità spettante al personale ATA è stabilita secondo il criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DOCENTE e del personale ATA: **67% PERSONALE Docente - 33% Personale ATA.**

La quota destinata alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA, per l'anno scolastico 2020/2021, ammonta ad € 6.996,16 che si propone di assegnare secondo la seguente suddivisione:

BONUS PREMIALE	ATA	IMPORTO COMPLESSIVO DA CONTRATTARE
<b>A.S. 2022/2023</b>	<b>%</b>	<b>€ 6.670,89</b>
<b>AA.AA.</b>	<b>44</b>	<b>€ 2.935,19</b>
<b>AA.TT.</b>	<b>28</b>	<b>€ 1.867,85</b>
<b>CC.SS.</b>	<b>28</b>	<b>€ 1.877,85</b>
<b>SPESA COMPLESSIVA PREVISTA</b>		<b>€ 6.670,89</b>

### MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL BONUS PREMIALE

NON accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA:

- colui/colei il/la quale registra assenze superiori al 10% del proprio monte- ore lavorativo;
- colui/colei che è sottoposto/a a provvedimenti disciplinari per il mancato rispetto del codice di comportamento dei Dipendenti pubblici.

### MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE

L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che dovrà attenersi ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite.

Il personale ATA dovrà produrre domanda di autovalutazione.

La domanda per l'accesso al bonus premiale dovrà effettuarsi:

- esclusivamente compilando il MODULO specifico di ISTITUTO, non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri;
- benché non obbligatoria e vincolante è importante in quanto costituisce una valida prassi di collaborazione per un rapido e corretto svolgimento della procedura.

### BONUS ed emergenza da COVID-19

Gli Indicatori delle attività da valorizzare e gli strumenti di documentazione saranno considerati tenendo conto del contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenza sanitaria, secondo quanto specificato nelle diverse circolari ed atti di indirizzo che hanno ridefinito il quadro di interventi e gli obiettivi dell'azione relazionale ed organizzativa del personale.

Il Dirigente scolastico  
(Vincenza Muratore)

**Approvati in sede di tavolo negoziale dalla RSU di Istituto nella seduta del 14 dicembre 2022.**