



ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "Alessandro Volta"

Passaggio dei Picciotti, 1 - 90123 **Palermo** tel. 0916494211 fax 091474126
web: www.iissvolta.edu.it - e-mail: pais027002@istruzione.it
PEC: pais027002@pec.istruzione.it
C.F. 80016540827



Prot. n.
CIRC. N. 76

Palermo, 05/10/2020

AL PERSONALE DOCENTE
AL PERSONALE ATA
UFFICIO PERSONALE
AL DIRETTORE S.G.A.
DOTT. LOPES BARTOLOMEO
ALBO ONLINE
SITO WEB: www.iissvolta.edu.it

OGGETTO: SORVEGLIANZA SANITARIA E TUTELA DEI LAVORATORI "FRAGILI" - ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' AL LAVORO - C.M. CONGIUNTA MLPS-MDS DEL 4 SETTEMBRE 2020, N. 13.

Il Personale in indirizzo che intende richiedere la "sorveglianza sanitaria" finalizzata all'accertamento dell'idoneità al lavoro, dovrà presentare istanza utilizzando l'allegata modulistica.

Il Personale che verrà riconosciuto "INIDONEO TEMPORANEAMENTE" al lavoro, verrà posto in "malattia d'ufficio" per tutta la durata della fase emergenziale da COVID-19 (attualmente fissata al 15 ottobre 2020).

Il Personale Docente, a richiesta, potrà essere utilizzato in altri compiti. In questo caso, l'orario di servizio sarà quello del Personale ATA (36 ore settimanali).

PERIODO DI COMPORTO

Il periodo di comporto è il periodo di assenza per malattia durante il quale il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto di lavoro. La durata, ai sensi dell'art.17 del CCNL del 29.11.2007, è di **18 mesi**, nella quale si sommano tutte le assenze intervenute nei tre anni precedenti all'episodio morboso in corso. Tale periodo viene retribuito, seppure con delle decurtazioni stipendiali che si applicano dopo i primi 9 mesi di assenza. Una volta superato questo primo periodo, al dipendente che ne faccia richiesta, può essere concesso, nei casi particolarmente gravi, un ulteriore arco temporale di 18 mesi che, invece, non viene retribuito.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai sensi del comma 1 dell'art. 17 cit. CCNL il dipendente assente per malattia ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di 18 mesi con il trattamento economico previsto dal comma 8:

⇒ Retribuzione intera per i primi 9 mesi (ivi compresi la retribuzione professionale docenti ed il compenso individuale accessorio, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato).

Nell'ambito di tale periodo per le malattie superiori a 15 gg. lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post-ricovero, al dipendente compete anche ogni trattamento economico accessorio a carattere fisso e continuativo;

⇒ 90% della retribuzione per i successivi 3 mesi;

⇒ 50% della retribuzione per i successivi 6 mesi.

Il Dirigente scolastico
(Dott.ssa Margherita Santangelo)*
Firmato digitalmente

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".*

PUBBLICATA ALL'ALBO ONLINE IL 05/10/2020

Scuola con Sistema di Gestione per la Qualità certificato
in conformità alla UNI EN ISO 9001:2015
certificato n. 17285/07/S del 25/05/2018

