

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI
RIDEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO del 06/03/2020

A1 Qualificazione insegnamento

INDICATORI	PUNTI
Partecipazione ad eventi comunque connessi alle attività di aggiornamento curricolare/disciplinare, in orario pomeridiano. (Conferenze, convegni, seminari, corsi di metodologie didattiche...)	1 (max. 3)
Partecipazione a corsi di aggiornamento didattico e disciplinare sulla funzione docente per una durata minima di 20 ore. (per una durata multipla, il punteggio sarà raddoppiato)	2 (max. 6)
Assiduità di presenza nel lavoro scolastico, nelle riunioni degli organi collegiali e negli incontri con le famiglie.	5

A2 Miglioramento dell'istituzione

INDICATORI	PUNTI
Membro di organo elettivo.	3
Creazioni di strumenti di verifica, controllo ed autovalutazione interna dell'istituto con l'utilizzo di nuove tecnologie.	2
Incarichi di funzioni definite ed assegnate dal Collegio anche su base volontaria, senza compenso.	2

A3 Contributo successo formativo

INDICATORI	PUNTI
Riconoscimenti, premi e certificazioni ricevuti dagli studenti da enti ed istituzioni esterni alla scuola	2

B1 Potenziamento competenze alunni

INDICATORI	PUNTI
Preparazione e partecipazione con gli allievi a corsi e concorsi nazionali ed internazionali.	2
Partecipazione della classe ad attività di progettazione e realizzazione di manufatti/prodotti coerenti al curricolo e al profilo di uscita.	2

B2 Innovazione didattica e metodologica. Ricerca didattica e diffusione

INDICATORI	PUNTI
Disseminazione in istituto in formato digitale (inserimento in piattaforma e-learning o altro) a titolo gratuito di: <ul style="list-style-type: none"> • Risultanze corsi di aggiornamento/formazione, conferenze ed eventi didattici e culturali tenuti e/o frequentati. • Esperienze e lavori didattici innovativi svolti in classe e fruibili dai docenti e dagli studenti dell'istituto. 	3
Pubblicazione anche come coautore di libri di testi o articoli di didattica su riviste specializzate riconosciute e accreditate (di cui allegare la copertina).	2 (max. 4)
Docenza in corsi di formazione/aggiornamento disciplinare con enti riconosciuti e accreditati per un minimo di 12 ore.	2 (max. 4)

C1 Responsabilità di tipo organizzativo

INDICATORI	PUNTI
Collaboratore del dirigente	2

Coordinatore o Segretario di C.d.C.	2
Coordinatore di dipartimento.	2
Responsabile di laboratorio	2
Funzione Strumentale	2
Referente	2
Membro di commissione elettorale.	2
Membro di commissione di esami di idoneità ed integrative.	2
Membro di commissione di esami di qualifica.	2
Tutor ASL	2

C2 Responsabilità sulla formazione

INDICATORI	PUNTI
Tutor docenti in prova.	2
Tutor tirocinanti universitari.	2

- Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- La somma disponibile viene ripartita tra i diversi criteri definiti dal Comitato di Valutazione secondo le seguenti %:
 - A) Qualità dell'insegnamento: 35%
 - B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti: 30%
 - C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico: 35%
- L'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a € 400,00;
- L'importo minimo non potrà essere inferiore a € 50,00;
- I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo alla erogazione;
- Il numero dei beneficiari del "bonus" non può essere inferiore al (60 %) del numero dei docenti in organico nell'istituzione scolastica.