



ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

"Alessandro Volta"

Passaggio dei Picciotti, 1 - 90123 **Palermo** tel. 0916494211 fax 091474126

web: www.itivolta.pa.gov.it - e-mail: pais027002@istruzione.it - PEC:

pais027002@pec.istruzione.it

C.F. 80016540827



COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

Verbale n.3

Il sei giugno dell'anno 2016, alle h.15,00, si è riunito, nei locali della presidenza, il comitato per la valutazione dei docenti, ivi convocato nella completezza dei suoi componenti, per discutere e deliberare sul seguente o.d.g:

1. Lettura ed approvazione del verbale della seduta precedente.
2. Definizione criteri per la valutazione dei docenti e l'assegnazione del bonus.

Risultano presenti:

Dott.ssa Margherita Santangelo	Dirigente scolastico	Presidente
Prof.ssa Paola Bonsangue	Docente	Individuato C.D.D.
Prof. Calogero Avarello	Docente	Individuato C.D.I..
Sigra Patrizia La Malfa	Genitore	Individuato C.D.I.

Presiede la riunione la Dirigente, dott.ssa M. Santangelo, funge da segretario la prof.ssa P. Bonsangue.

Il Presidente constata la legalità e la validità della seduta, apre la stessa e procede alla trattazione del primo punto all'O.d.G.:

Punto 1 – Approvazione verbale seduta precedente

Si dà lettura del verbale n. 2 della seduta del 16/05/2016, che viene approvato all'unanimità.

Si passa dunque alla trattazione del successivo punto all'O.d.G.

Punto 2 – Criteri per la valorizzazione del merito (comma 129)

Il Presidente prende la parola e avvia la discussione ribadendo che i compiti e le funzioni del Comitato per la valutazione dei docenti attengono all'individuazione e conseguente deliberazione dei criteri per la valorizzazione del merito, sulla base dei quali il Dirigente deve elaborare le modalità necessarie per l'individuazione delle figure cui assegnare il *bonus*, che riveste particolare carattere di significatività e straordinarietà.

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base (Comma 129, art. 1 della Legge 107/15):

- a. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Stabilito che possono accedere al bonus i docenti con contratto a tempo indeterminato, confermati nel ruolo di appartenenza, titolari di questa istituzione scolastica e che non

abbiano subito sanzioni disciplinari nell' a.s. in corso, la discussione riparte dalla bozza dei criteri proposti nel punto 2 della seduta del 16/05/2016 e si esaminano dettagliatamente, attraverso un confronto costruttivo, indicatori e descrittori delle tre aree già individuate, rientranti nell'ambito del quadro di riferimento definito dalla stessa Legge 107/2015, tentando di rendere i parametri quanto più possibile oggettivi.

La Dirigente rappresenta brevemente la sua esperienza, come componente esterno, presso il L.s.u.l. D. Dolci. Si apre la riflessione sul percorso che ha portato alla forma di incentivazione del lavoro docente nelle modalità oggetto della riunione. Entrambi i prof.ri Avarello e Bonsangue concordano sul rischio che la scelta che si opererà rischia di ripercuotersi negativamente sul clima che connota la comunità scolastica. Questa, nella sua specificità di comunità umana e professionale, finalizzata alla formazione delle nuove generazioni, non può prescindere dalla condivisione degli obiettivi formativi da parte di tutti i docenti in una relazione tra pari. Ancora si ribadisce la difficoltà di individuare elementi obiettivi relativi alla "qualità" della docenza, laddove questa si realizza fondamentalmente e prioritariamente nel lavoro di classe, i cui esiti sono condizionati da diverse variabili e spesso si evidenziano a distanza di tempo. La sig.ra La Malfa interviene portando la sua esperienza di rappresentante di commercio. I docenti ribadiscono la peculiarità del lavoro scolastico, rispetto al quale la legge introduttiva del bonus parla di misurazione della qualità. La Dirigente concorda con la fondatezza delle osservazioni. I docenti Avarello e Bonsangue hanno, comunque, elaborato una serie di criteri che sottopongono all'attenzione delle presenti, fornendo spiegazioni sulle motivazioni della scelta.

Dopo ampia discussione, la Dirigente propone di ampliare di due indicatori una delle voci dell'ambito organizzativo, per comprendere i componenti delle commissioni di esami di idoneità, integrativi e di qualifica. Completata la procedura di definizione dei criteri per la valorizzazione:

Il Comitato per la Valutazione dei Docenti

VISTO il D.P.R. n. 80 del 28/03/2013, Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione;

VISTA la Direttiva n. 11 del 18/09/2014, Priorità strategiche del Sistema Nazionale di Valutazione per gli anni scolastici 2014/2015, 2015/2016 e 2016/2017;

VISTA la C.M. n. 47 del 21/10/2014 "Priorità strategiche della valutazione del sistema Educativo di istruzione e formazione" - Trasmissione della Direttiva n. 11 del 21/10/2014;

VISTO il Rapporto di Autovalutazione dell'Istituto "A. Volta" pubblicato in Scuola in Chiaro;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa ed il relativo Piano di Miglioramento;

VISTO l'art. 11 del D.Lgs n. 297/94, Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di Istruzione, come novellato dall'art. n. 1, comma 129 della Legge n. 107/2015, "Riforma del Sistema Nazionale di istruzione e formazione e delega al Governo per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, ed in particolare il comma 3 per il quale il Comitato di Valutazione dei Docenti "individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a. Della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b. Dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e della innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione delle buone pratiche;
- c. Delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

VISTA la disposizione del Dirigente scolastico di Istituzione del Comitato di Valutazione dei Docenti dell'I.I.S.S. "A. Volta" in carica per gli anni scolastici 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, Prot. N. 2055/B3 del 08/02/2016;

DELIBERA ALL'UNANIMITA'
I SEGUENTI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI
DELIBERA N. 1(2015/2016)

A1 Qualificazione insegnamento

INDICATORI	PUNTI
Esperienze professionali di tipo disciplinare certificate.(Svolgimento di corsi di insegnamento e/o formazione post-secondari).	1 (max 3)
Promozione di attività extracurricolari, per docenti e studenti, con enti culturali sul territorio.	1
Partecipazione ad eventi comunque connessi alle attività di aggiornamento curricolare. (Conferenze, convegni, seminari, corsi di metodologie didattiche...)	1 (max 3)
Partecipazione a corsi di aggiornamento didattico e disciplinare sulla funzione docente.	1 (max 3)
Assiduità di presenza nel lavoro scolastico, nelle riunioni degli organi collegiali e negli incontri con le famiglie.	2

A2 Miglioramento dell'istituzione

INDICATORI	PUNTI
Membro di organo elettivo.	1
Creazioni di strumenti di verifica, controllo ed autovalutazione interna dell'istituto.	1
Incarichi di funzioni definite ed assegnate dal Collegio, senza compenso.	1

A3 Contributo successo formativo

INDICATORI	PUNTI
Riconoscimenti, premi e certificazioni ricevuti dagli studenti da enti ed istituzioni esterni alla scuola	3

B1 Potenziamento competenze alunni

INDICATORI	PUNTI
Preparazione e partecipazione con gli allievi a corsi e concorsi nazionali ed internazionali.	2

Partecipazione della classe ad attività di progettazione e realizzazione di manufatti organizzati da enti esterni all'istituto.	1
---	---

B2 Innovazione didattica e metodologica. Ricerca didattica e diffusione

INDICATORI	PUNTI
Elaborazione collaborativa di prove per classi parallele.	1
Pubblicazione anche come coautore di libri di testi o articoli di didattica su riviste specializzate.	2
Docenza in corsi di formazione/aggiornamento disciplinare incaricati da enti riconosciuti.	2

C1 Responsabilità di tipo organizzativo

INDICATORI	PUNTI
Collaboratore del dirigente	2
Coordinatore o Segretario di C.d.C.	2
Coordinatore di dipartimento .	2
Referente per il sostegno	2
Organizzazione alternanza scuola lavoro	2
Membro di commissione elettorale.	2
Membro di commissione di esami di idoneità ed integrative.	2
Membro di commissione di esami di qualifica.	2

C2 Responsabilità sulla formazione

INDICATORI	PUNTI
Tutor docenti in prova.	2
Tutor tirocinanti universitari.	2

Docenza in corsi di formazione nello specifico disciplinare.	2
--	---

Visto il carattere sperimentale e iniziale di questa esperienza valutativa, ci si riserva la possibilità di apportare le modifiche che si dovessero rendere opportune nel successivo anno scolastico.

Alle h. 16,30, esauriti i punti all'o.d.g. il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palermo, 06/06/2016

Il Segretario verbalizzante
(Prof.ssa Paola Bonsangue)

Il Presidente
(Dott.ssa Margherita Santangelo)

Componente Docenti

Prof. Avarello Calogero

Componente Genitori

Sig.ra La Malfa Patrizia

Adempimenti successivi inerenti alla pubblicazione ed efficacia.

Prot. N.8541/ A.15.g del 09/06/2016

Referto di pubblicazione

La sottoscritta Dirigente scolastica Dott. Margherita Santangelo su conforme dichiarazione del Direttore S.G.A. certifica che copia conforme della presente delibera viene affissa all'albo pretorio online attivo sul sito web della scuola [www: itivolta.pa.gov.it](http://www.itivolta.pa.gov.it) per la pubblicazione dal 09/06/2016 al 24/06/2016.